

AVVISO DI SELEZIONE

PER LA PREDISPOSIZIONE DI UNA LISTA DI PERSONALE IDONEO PER EVENTUALI ASSUNZIONI

L'Azienda per il Turismo Rovereto, Vallagarina e Monte Baldo indice una selezione per la predisposizione di una "lista di personale idoneo" per eventuali future assunzioni, anche a carattere sostitutivo e/o dettate da esigenze stagionali.

Requisiti minimi di carattere generale:

Per partecipare alla selezione i/le candidati/e devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di un altro Stato dell'Unione Europea;
- assenza di condanne penali o interdizione o altre misure che escludano l'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni, secondo la vigente normativa;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore);
- buona capacità di espressione scritta e orale in lingua inglese;
- conoscenza del territorio di Rovereto Vallagarina e Monte Baldo.

Costituiranno elementi di valutazione:

- competenze nel settore turistico e del marketing territoriale derivanti da esperienze lavorative;
- competenze specifiche in ambito turistico acquisite nei percorsi di studio, saranno valutate eventuali
- Lauree, Master e attestati di frequenza a corsi specialistici;
- competenze informatiche (capacità di utilizzo del pacchetto Office, degli applicativi mail e dei principali social media);
- eventuale conoscenza di altre lingue straniere;
- propensione ai rapporti interpersonali e capacità relazionali.

Termini a modalità di presentazione delle domande

Le domande di partecipazione devono pervenire **entro e non oltre le ore 24.00 di lunedì 15 maggio 2023** in formato telematico a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: segreteria@visitrovereto.it. L'oggetto della mail deve riportare il nome e cognome del mittente e la dicitura "2023_Selezione lista personale idoneo".

La domanda di partecipazione, comprensiva di informativa per il trattamento dei dati personali, deve essere redatta secondo lo schema del documento "Allegato1_Domanda di partecipazione_ Selezione lista personale idoneo" e compilato obbligatoriamente in ogni sua parte.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

1. Curriculum Vitae (con i dettagli di contatto e comprovante i requisiti richiesti nel presente avviso);
2. Copia documento di identità del dichiarante in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione o di uno dei documenti di cui sopra. Il/la candidato/a dovrà altresì indicare un indirizzo email valido, al quale verranno trasmesse eventuali comunicazioni relative alla procedura di selezione.

APT declina fin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del/la candidato/a oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Valutazione domande

La Commissione esaminatrice valuterà le domande pervenuti entro i termini assegnando specifici punteggi e stilando la "lista del personale idoneo".

L'Azienda potrà attingere dalla lista per eventuali assunzioni future e si riserva la facoltà di somministrare ai candidati eventuali prove selettive e colloqui individuali.

Trattamento dei dati personali

Si prega di prendere visione dell'informativa di seguito riportata.

Rovereto, 24 aprile 2023

Il Presidente
Giulio Prosser



INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui il Titolare del Trattamento entrerà nella disponibilità comunichiamo quanto segue:

Titolare del trattamento

AZIENDA PER IL TURISMO ROVERETO VALLAGARINA E MONTE BALDO, Corso Rosmini 21 – 38068 Rovereto (TN)

Tel 0464 430363 - E-mail segreteria@visitrovereto.it

Tipo di dati, finalità e base giuridica del trattamento

| INTERESSATI | TIPO DI DATI | FINALITÀ DEL TRATTAMENTO | BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO |
|--------------------------|---|---|---|
| Candidati all'assunzione | DATI COMUNI: dati anagrafici, dati di contatto, fotografia, titolo di studio/qualifiche, esperienze lavorative DATI PARTICOLARI: eventuale appartenenza a categorie protette | Ricerca, selezione e valutazione del personale per eventuale assunzione | Ai sensi dell'art. 111 bis D.Lgs. 196/2003 non è dovuto il consenso |

Come trattiamo i Suoi dati

Il Titolare ha adottato adeguate misure di sicurezza al fine di preservare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati personali dell'interessato e impone ai terzi fornitori e ai Responsabili analoghe misure di sicurezza. Non esiste un processo decisionale automatizzato basato sui Suoi dati, compresa la profilazione. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti manuali e informatici, con logiche strettamente correlate alle finalità del trattamento.

Qualora il Titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i Suoi dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento, egli Le fornirà le informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente chiedendo, se necessario, il Suo consenso.

Destinatari dei dati personali

I Suoi dati personali – che non saranno oggetto di diffusione - potranno essere comunicati a: dipendenti o collaboratori e/o Responsabili del Titolare.

Trasferimento dei dati all'estero

Non è previsto il trasferimento dei dati in Paesi extra UE.

Periodo di conservazione

I dati sono conservati per il periodo massimo di 1 anno. Il Titolare si riserva la facoltà di cancellare/distruggere i dati al momento della ricezione, nel caso in cui il profilo del candidato non sia di suo interesse.

I suoi diritti

Lei ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento: di accedere ai Suoi dati personali; di chiedere la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; di chiederne la cancellazione (alle condizioni indicate nell'art. 17 GDPR); di limitarne del trattamento (alle condizioni dell'art.18 GDPR); di opporsi al loro trattamento; di richiedere una copia dei propri dati personali in formato elettronico e il diritto di trasmettere tali dati personali per utilizzarli nell'ambito del servizio di altri Titolari (cd. portabilità dei dati); di non essere soggetti a una decisione basata esclusivamente su un processo decisionale automatizzato, anche in materia di profilazione, qualora la decisione abbia un effetto giuridico sull'utente o comporti un effetto altrettanto significativo; di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it

